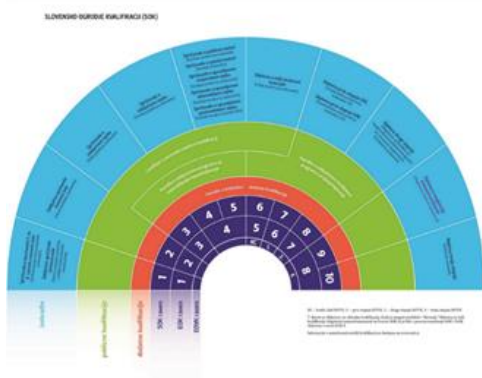




SLOVENSKO OGRODJE KVALIFIKACIJ

MIKRODOKAZILA IN SOK

Pričujoče informativno gradivo predstavlja ključne aktivnosti v zvezi z mikrodokazili, ki so bile izvajane v okviru Slovenskega ogrodka kvalifikacij (v nadaljevanju SOK).



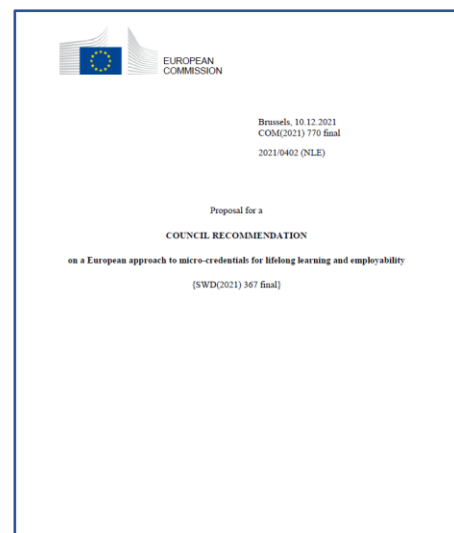
Slika 1: Slovensko ogrodje kvalifikacij



UVOD

Slovensko ogrodje kvalifikacij je v obdobju od 2021 začelo delo na področju mikrodokazil, kaj bi takšna dokazila pomenila za samo ogrodje in na kakšen način bi jih lahko vključili, če bi se izkazala potreba?

Podlago za aktivnosti predstavljajo trije ključni strateški dokumenti: [European Skills Agenda](#), [Resolucija Sveta o strateškem okviru za evropsko sodelovanje v izobraževanju in usposabljanju pri uresničevanju evropskega izobraževalnega prostora in širše \(2021–2030\)](#) ter [Priporočila Sveta EU o evropskem pristopu k mikrodokazilom za vseživljenjsko učenje in zaposljivost](#).



Sodelovali smo v raziskavi Cedefop-a: *Mapping microcredentials for labour market education and training*, ki je raziskovala:

- uporabo mikrodokazil;
- položaj mikrodokazil v nacionalnih sistemih kvalifikacij;
- dodano vrednost za končne uporabnike.

Študija primera, ki jo je CPI izvedel v okviru Cedefopove raziskave, je pokazala, da ni uradne nacionalne definicije. Tudi prihaja do različne stopnje poznavanja izraza med deležniki, je pa pogostejša uporaba v visokem šolstvu.

Deležniki in izvajalci so navajali različne krajše formalne in neformalne programe izobraževanj in usposabljanj, ki imajo značilnosti in funkcije mikrodokazil, a niso tako poimenovani. Kot na primer:

- dodatne kvalifikacije,
- programi izpopolnjevanja in usposabljanja na ravneh SOK 4 – 6,
- študijski programi za izpopolnjevanje na ravneh SOK 7-10,
- programi usposabljanja ZRSZ,
- usposabljanja in tečaji v okviru kompetenčnih centrov.

Podobni izsledki so bili podani tudi na Strokovnem posvetu o mikrodokazilih iz maja 2022, kjer so udeleženci posveta prepoznali, da bi določena izobraževanja in lahko razumeli kot mikrodokazila.

Udeleženci posveta podpirajo uporabo obstoječih sistemov zagotavljanja kakovosti na

ustreznem nivoju izobraževanja oz. usposabljanja.

Kot morebitne primere mikrodokazil so navedli nekatere vrste kvalifikacij, ki so že vključene v SOK, kot npr. dodatne kvalifikacije, hkrati pa opozarjajo, da obstaja široka paleta krajših usposabljanj na trgu dela, ki niso vključena v SOK.

Mnenja glede smiselnosti umeščanja mikrodokazil v SOK so deljena. Nekateri udeleženci so mnenja, da bi bila umestitev mikrodokazil v SOK smiselna iz vidika transparentnosti, kakovosti, zaupanja, vendar je potrebno ob tem vzpostaviti jasne relacije do ostalih kvalifikacij ter poskrbeti, da postopki umeščanja ne bodo preveč birokratski. Glede načina umeščanja v SOK, se predlogi prav tako razlikujejo, od umeščanja v obstoječe stebre do vzpostavitve četrtega stebra.

V okviru aktivnosti projekta NKT SOK-EOK 2021-2023, smo organizirali tudi fokusne skupine s ključnimi deležniki na temo Slovenskega ogrodja kvalifikacij in morebitnega vključevanja mikrodokazil v SOK. Prevladovalo je mnenje, da je potrebno določiti namen in cilj mikrodokazil v ogrodju, da bomo lahko podali definicijo samih mikrodokazil.

Mikrodokazila bi naj bila odgovor na hitro spreminjajoče potrebe na trgu dela ter pristop k vseživljenjskemu učenju. Je pa nujno zagotoviti ustrezne mehanizme zagotavljanja kakovosti ter postopke vključevanja v SOK, da ohranimo verodostojnost ogrodja ter zaupanje v kvalifikacije, ki so v SOK že vključene.

NKT SOK-EOK bo v prihodnje nadaljeval aktivnosti na področju mikrodokazil ter v te vključeval vse ključne deležnike.