

10. srečanje skupine evropskih orodij transparentnosti – EU TOOLS

(poročilo)

V organizaciji Nacionalne koordinacijske točke SOK-EOK (v nadaljevanju NKT SOK-EOK) je 8. julija 2020 v Hotelu Park potekalo **10. srečanje skupine evropskih orodij transparentnosti** (NKT SOK-EOK, ENIC-NARIC center Slovenije, Europass center Slovenije, Euroguidance Slovenija, referenčna točka EQAVET, predstavnik nacionalne ECNET ekspertne skupine, nacionalni korespondent za QF-EHEA, nacionalni predstavnik za priznanje neformalno in priložnostno pridobljenih znanj v EQF advisory group). Na srečanju, kjer točke predstavijo svoje izvedene aktivnosti v prvi polovici leta in načrtovane aktivnosti v drugi polovici leta, so bile tokrat predstavljene naslednje aktivnosti:

- 1) Ključne aktivnosti **NKT SOK-EOK** je povzela Nika Mustar, ki je predstavila:
 - publikacije oz. strokovna gradiva (*10 let SOK, Spremljava Slovenskega ogrodja kvalifikacij in Registra kvalifikacij SOK*, informativno gradivo SOK),
 - sistem dodatnih kvalifikacij,
 - strokovna poročila (Vključevanje mednarodnih kvalifikacij v NOK, Poročilo pilotnega mapiranja kvalifikacij SOK in ESCO opisov poklicev),
 - nadgradnjo portala SOK,
 - napoved dogodkov: Mednarodna konferenca Slovenskega ogrodja kvalifikacij (10-letnica SOK) – 14. 9. 2020, Posvet SOK (vključevanje dodatnih in mednarodnih kvalifikacij) – 11. 11. 2020, Webinar: Strokovna delavnica o uporabi učnih izidov v praksi – december 2020.

- 2) Majda Gartner je ključne aktivnosti točke **EQAVET** povzela s pomočjo spletne strani *eqavet-nrp-slo.si*, ki je prilagojena in oblikovana v skladu z Zakonom o dostopnosti spletišč in mobilnih aplikacij. Vsebine so dostopne tudi v angleškem jeziku, kar omogoča boljše in hitrejše povezovanje z drugimi točkami v mreži EQAVET (*European Quality Assurance in Vocational Education and Training*). EQAVET NRP v Sloveniji na sistemski, nacionalni ravni, redno izvaja aktivnosti ugotavljanja in zagotavljanja kakovosti na področju vzgoje in izobraževanja. Trenutno so v teku aktivnosti projekta *Finančna podpora nacionalnim referenčnim točkam EQAVET 2019 – 2021*. V času trajanja projekta bo izvedenih dvanajst aktivnosti, ki so razdeljene v tri sklope:
 - Podpora izvajalcem poklicnega in strokovnega izobraževanja in usposabljanja (PSIU).
 - Podpora nacionalnemu sistemu PSIU.
 - Promocija referenčnih okvirov EQAVET, nacionalne referenčne točke EQAVET ter promocija in razširjanje rezultatov projekta.

Tako kot vsako leto doslej, nameravajo tudi letos decembra organizirati tradicionalno konferenco »Kakovost v poklicnem in strokovnem izobraževanju«, ki je namenjena ravnateljem, vodjem in članom timov za kakovost na šolah in poteka na zdaj že tradicionalni lokaciji v Hotelu Astoria na Bledu.

Ena izmed osrednjih aktivnosti s področja zagotavljanja kakovosti je tudi prenova Priročnika za implementacijo okvira EQAVET za ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti, v katerem bodo prenovljena vsa področja kakovosti, kazalniki in merila.

V obdobju do 28. februarja prihodnjega leta nameravajo izvesti tri kolegialne presoje poklicno strokovnih šol, pri katerih bodo sodelovali učitelji in drugi strokovni sodelavci teh šol kot kolegi – presojevalci.

- 3) **Euroguidance Slovenija** ali **NCIPS** se je mreži nacionalnih poklicnoinformativnih in kariernih centrov pridružila leta 2000 kot Nacionalni center za informiranje in poklicno svetovanje (NCIPS). Zlata Šlibar je posredovala naslednje nacionalne in evropske aktivnosti:

Nacionalne aktivnosti:

- **Strokovne skupine:** Vseživljenjska karierna orientacija, Strokovni odbor za poklicne standarde, Razvoj pobude Europass, ESCO mapiranje poklicev, kontrola prevodov opisov kompetenc za ESCO, preverjanje hierarhije kompetenc za ESCO.
- **Kam in kako** (priročniki, posodobitev, poizvedbe).
- **Vprašalnik o poklicni poti** (namere, sklici za vpis v srednje šole).
- Priprava opisov poklicev (ažuriranje in novi opisi).
- **Karierna središča** (koordinacija, ažuriranje gradiv, strokovni sestanki in obiski, Euroguidance knjižnica v KS Ljubljana).
- Obveščanje šolskih svetovalnih delavcev in svetovalcev v KS o VKO.
- Zaposlitev ali nadaljnje izobraževanje – brošura za srednješolce.
- Sejem Informativa.

Evropske aktivnosti:

- **Cross border seminar** (zbornik nacionalnih raziskav in zbornik strokovnih člankov; priprave na CBS 2020 Lizbona, Portugalska in CBS Slovaška, Compendium for national coordinators).
- **Academia** (študijski obiski v Sloveniji, na Portugalskem in Luksemburgu odpovedani, v Estoniji prestavljeni na jesen in spletni del).
- Euroguidance spletna stran, odgovori na poizvedbe EG centrov.
- **Euroguidance Insight** (članek) in **Euroguidance Highlights** (dobre prakse EG).
- **Euroguidance delovne skupine:** Academia, Cross border seminar, MTG1 Podpora razvoju evropske dimenzije v svetovalnem delu.
- **Europass Advisory Group**, sodelovanje pri Europass testiranju novega portala.
- **Euroguidance redni letni sestanki** (Dubrovnik, online; Bonn, Nemčija).
- **Learning by Leaving** (Avstrija, online): srečanje mrež Euroguidance, Europass, Eures in Eurodesk.

- 4) Vojko Bratanič z **ENIC-NARIC centra**, nacionalnega informacijskega centra za priznavanje kvalifikacij, pristojnega za vrednotenje in priznavanje izobraževanja v Sloveniji, je izpostavil kadrovske podhranjenosti zaradi povečevanja vlog za vrednotenje. Zaradi nedavno razglašanih izrednih razmer so vzpostavili protokol za sprejemanje strank (po predhodni najavi), kjer je v

ospredju skrb za varnost. V ta namen pustijo 'ležati' tudi prispelo dokumentacijo. Opozarjajo na problematiko ponarejanja listin in na težave v postopkih vrednotenja, do katerih prihaja zaradi hitrih prekvalifikacij. Poudarek za naprej je na fleksibilnosti in digitalizaciji procesov priznavanja izobraževanja ter na usposabljanju kadrov.

- 5) Slavica Černoša z **Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport** je izpostavila priprave na prihajajoče predsedovanje Svetu EU. Slovenija je namreč julija skupaj z Nemčijo in Portugalsko začela 18-mesečni trio predsedovanja, Slovenija je tretja na vrsti za predsedovanje, ki bo potekalo v drugi polovici prihodnjega leta. V ta namen na ministrstvu že prejemajo vso potrebno dokumentacijo, ki jo preučujejo in bo podlaga za prihajajoče predsedovanje. Julija je Komisija predstavila nov **Program znanj in spretnosti za Evropo (2020)**, *Program znanj in spretnosti za Evropo za trajnostno konkurenčnost, socialno pravičnost in odpornost*, ki zajema 12 ukrepov in prav tako predstavlja izhodišča za nadaljnje razprave in razmišljanja o politiki izobraževanja v prihodnje. Eden izmed ukrepov v ospredje postavlja poklicno izobraževanje in usposabljanje (PIU), ki bo z novim pristopom postalo sodobnejše, privlačno za vse učeče se, prožno ter primerno za digitalno dobo in zeleni prehod. Več o tem je predstavljeno v *Predlogu priporočila Sveta o poklicnem izobraževanju in usposabljanju za trajnostno konkurenčnost, socialno pravičnost in odpornost*. Med drugim je Černoša poudarila, da je zagotavljanje kakovosti ključnega pomena za vzpostavljanje in ohranjanje zaupanja v nacionalni sistem kvalifikacij. O validaciji neformalnega izobraževanja je bilo pripravljeno poročilo, ki so ga predstavili na *webinarju*.

Metka Šlander s koordinacijske točke **ReferNet**, ki deluje v okviru Centra Republike Slovenije za poklicno izobraževanje, ja uvodoma pojasnila namen točke. Slednja je namreč del mreže ustanov, ki Cedefop-u pošiljajo informacije o vlogi, namenu, upravljanju in strukturi PIU v državi. Poleg tega ponujajo tudi vpogled v dogajanje in trende na področju politik z omenjenega področja ter poglobljeno analizo tega, kako vsaka država napreduje pri izvajanju skupnih ciljev evropske politike.

Kot novost je Šlander izpostavila poročilo o nacionalni politiki s področja poklicnega in strokovnega izobraževanja *Policy Report: Developments in vocational education and training policy in 2015–19 SLOVENIA*. Kmalu bo izšel tudi članek o odzivu nacionalnega sistema poklicnega izobraževanja in usposabljanja na COVID-19.

Hiter vpogled spletne strani, ki podrobneje predstavlja [Evropski indeks spretnosti](#) (European Skills Index – ESI), pa je pokazal, da gre za orodje, ki zagotavlja spremljanje in pregled izobraževalnih sistemov in sistemov pridobivanja spretnosti v državah EU. Indeks, ki je sicer izšel pred dvema letoma, je sestavljen je iz treh stebrov: razvoja spretnosti (Skills Developments), aktivacije kompetenc (Skills Activation) in ujemanja kompetenc (Skills Matching). Slovenija je pri razvoju kompetenc na 5. mestu.

Dnevni red:

8:30 – 9:00	Prihod udeležencev
9:00 – 9:15	Uvodni pozdrav organizatorja
9:15 – 12:00	Predstavitev dela evropskih orodij transparentnosti v prvi polovici leta 2020 (vsaka mreža predstavi svoje izvedene aktivnosti v prvi polovici 2020 in načrtovane aktivnosti v drugi polovici 2020)
12:00 – 13:00	Kosilo